

Privacy en anonimiteit medewerkersonderzoek

Vertrouwelijkheid en anonimiteit zijn essentieel als het gaat om medewerkersonderzoeken. Voor de vertrouwelijkheid moeten we zeker weten dat jij degene bent die het onderzoek invult. Voor de anonimiteit mogen verstuurde antwoorden niet te herleiden zijn naar een individu. In dit document wordt uitgelegd hoe dit geborgd wordt in Dialog.

Anonieme resultaten

Het is in Dialog niet te herleiden wie een antwoord heeft gegeven in het medewerkersonderzoek. Verstuurde antwoorden worden geanonimiseerd weergegeven en zijn nooit te herleiden naar een individu



Ik vind mijn werk betekenisvol



Ik vind mijn werk heel waardevol. Vanuit mijn rol heb ik direct contact met klanten en kan ik ze echt verder helpen. Waar ik soms nog wel tegenaan loop, is dat de regels het niet toestaan om meer tijd te besteden aan een klant.

Betekenisvol werk

8 jan · Reageer

Minimaal 5 antwoorden

Om te voorkomen dat antwoorden te herleiden zijn, worden resultaten pas zichtbaar als minimaal 5 personen in een team het medewerkersonderzoek hebben ingevuld.

Team	Participatie	Werk	Sfeer	Management	Gezondheid	Groei	Organisatie	eNPS	Gemiddeld
Sales	12 / 12	72	56	73	48	77	46	+40	♥ 81 ❄ 65
Klantenservice	5 / 5	45	52	65	83	61	89	+33	♥ 78 ❄ 67
Marketing	8 / 11	54	65	55	67	70	78	-18	♥ 79 ❄ 60
Communicatie	4 / 7	-	-	-	-	-	-	-	-
HR	9 / 10	82	62	66	88	63	65	-23	♥ 82 ❄ 71



Persoonsgegevens zijn beschermd.
Dialog is ISO 27001 gecertificeerd



Nederlandse privacywetgeving
is van toepassing



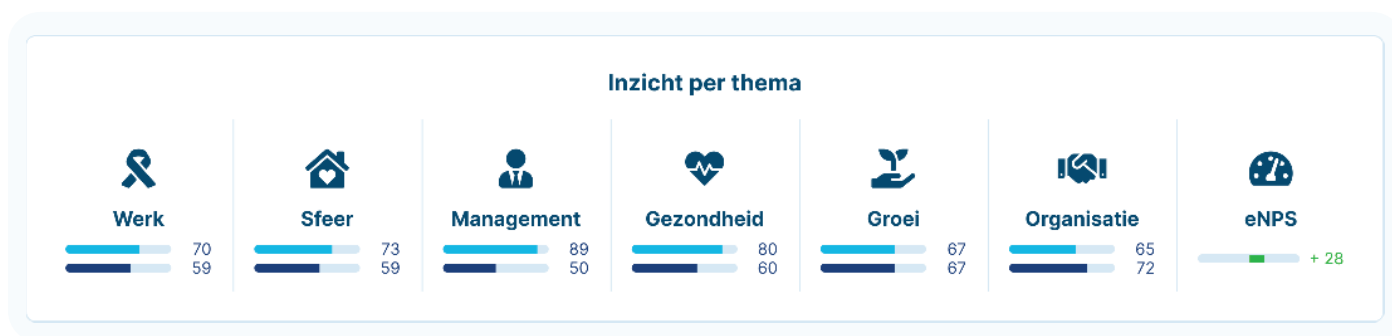
Persoonsgegevens zijn beschermd.
Dialog is ISO 27001 gecertificeerd



Nederlandse privacywetgeving
is van toepassing

Inzichten voor leidinggevenden en HR

Leidinggevenden en HR kunnen in Dialog de resultaten van het medewerkers-onderzoek inzien. Zij zien de resultaten alleen op teamniveau. Nergens in het overzicht is te zien wie een antwoord heeft gegeven.



Inzicht in je eigen resultaten

Zelf heb je wel inzicht in wat je hebt ingevuld. Bij je eigen antwoord staat een slotje. Dit betekent dat je antwoord geanonimiseerd is voor anderen.



Ik vind mijn werk betekenisvol

Ik vind mijn werk heel waardevol. Vanuit mijn rol heb ik direct contact met klanten en kan ik ze echt verder helpen. Waar ik soms nog wel tegenaan loop, is dat de regels het niet toestaan om meer tijd te besteden aan een klant.

Betekenisvol werk

8 jan. · Reageer

Anoniem in gesprek

Naast privacy is het goede gesprek ook ontzettend belangrijk. Daarom kunnen je leidinggevende en HR reageren op je antwoorden. Belangrijk om te weten is dat zij niet weten naar wie zij een bericht sturen. Zo blijft jouw privacy gewaarborgd maar kun je toch met elkaar in gesprek.



Ik vind mijn werk betekenisvol

Ik vind mijn werk heel waardevol. Vanuit mijn rol heb ik direct contact met klanten en kan ik ze echt verder helpen. Waar ik soms nog wel tegenaan loop, is dat de regels het niet toestaan om meer tijd te besteden aan een klant.

Betekenisvol werk

8 jan · Reageer



Wat goed dat je dit deelt! Van welke regels heb je het meest last? Misschien kunnen we daar eens naar kijken met elkaar.

10 jan · Reageer